

Pracovná zmluva
uzatvorená podľa ustanovenia § 42 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Zamestnávateľ:

Obec : Kunešov
so sídlom: Kunešov č. 1, 967 01 Kremnica
IČO: 00320803
v jej mene konajúci: Peter Slašťan, starosta

a

Zamestnanec:

PhDr., Mária Slašťanová.
trvale bytom: _____ ca
nar.: |
číslo účtu: |

Článok 1
Druh práce

- (1) Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru s dohodnutým druhom práce: Vedúca školskej jedálne pri Materskej škole Kunešov.
- (2) V rámci výkonu práce podľa ods. 1 tohto článku bude zamestnanec vykonávať: Vedúcu školskej jedálne.
- (3) Bližší popis pracovných činností, ktoré sa zamestnanec zaväzuje v rámci výkonu práce pre zamestnávateľa vykonávať, je uvedený v pracovnej náplni, ktorá tvorí prílohu tejto zmluvy.

Článok 2
Miesto výkonu práce

Dohodnutým miestom výkonu práce je Materská škola Kunešov.

Článok 3
Deň nástupu do práce

Dňom nástupu do práce je **1.7.2019**.

Článok 4
Trvanie pracovného pomeru

- (1) Pracovný pomer sa uzatvára na dobu určitú do **31.8.2019**.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní 1 mesiacov.
- (3) Dĺžka výpovednej doby je určená ustanovením § 62 Zákonníka práce.

Článok 5 Platové podmienky

- (1) Platové zaradenie, výška a zloženie funkčného platu boli zamestnancovi oznámené pri podpise tejto zmluvy a bolo mu odovzdané písomné oznámenie o výške a zložení funkčného platu.
- (2) Výplacným termínom je 10. deň kalendárneho mesiaca, pričom plat bude zamestnávateľom poukazovaný na účet zamestnanca uvedený v záhlaví tejto zmluvy.

Článok 6 Výmera dovolenky

Výmera dovolenky je v rozsahu 6 týždňov za kalendárny rok.

Článok 7 Pracovný čas

Pracovný čas zamestnanca je **11,25 hodín týždenne** čo predstavuje 0,3 úväzok.

Článok 8 Práva a povinnosti


- (1) Právne vzťahy neupravené touto zmluvou sa spravujú Zákonníkom práce, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- (2) Zamestnanec podpisom tejto zmluvy prehlasuje, že bol riadne oboznámený s pracovným poriadkom zamestnávateľa a zaväzuje sa ho dodržiavať.
- (3) Zamestnanec udeľuje zamestnávateľovi súhlas so spracúvaním jeho osobných údajov na účely vedenia nevyhnutnej pracovnoprávnej (mzdovej, personálnej, poisťnej) agendy súvisiacej s pracovným pomerom podľa tejto zmluvy.
- (4) Pri skončení pracovného pomeru je zamestnanec povinný odovzdať všetku dokumentáciu týkajúcu sa zamestnávateľa, ktorú má k dispozícii, a taktiež odovzdať všetky predmety a prostriedky, ktoré mu boli zamestnávateľom zverené.
- (5) Zmluvné strany sa podľa ustanovenia § 57 ods. 1 Zákonníka práce dohodli, že zamestnávateľ je oprávnený vyslať zamestnanca na pracovnú cestu.

Článok 9 Záverečné ustanovenia

- (1) Táto zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch po jednom pre každú zmluvnú stranu.
- (2) Túto zmluvu je možné meniť len písomnou dohodou o zmene pracovných podmienok.
- (3) Zmluvné strany prehlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom riadne prečítali, chápu jej význam a sú si vedomé práv a povinností, ktoré z nej pre ne vyplývajú.

V Kunešove dňa 28.6.2019

Zamestnávateľ:

.....




Zamestnanec:

.....
